



Zertifikat seit 2012
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

INM - Leibniz-Institut für Neue Materialien gGmbH

Campus D2 2, 66123 Saarbrücken

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2022 bestätigt.

Das INM – Leibniz-Institut für Neue Materialien in Saarbrücken ist ein attraktiver Arbeitgeber und kreativer Partner in zahlreichen Kooperationsprojekten mit Wissenschaft und Industrie – in der Region, national und international. Eng verbunden ist es mit der benachbarten Universität des Saarlandes. Als Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft verbindet es die Forschung mit dem Nutzen – für die Welt von morgen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 221 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Das INM erforscht und entwickelt neuartige und optimierte Materialien für den Menschen und seine direkte Umgebung. Hierfür verbinden seine Forscherinnen und Forscher Materialwissenschaft mit Chemie, Physik, Biologie und Engineering. Sie untersuchen grundlegende Phänomene an Grenzflächen und Oberflächen, ahmen biologische Prinzipien nach und suchen nachhaltige Ansätze für das Materialdesign. Die Ergebnisse setzt das INM in innovative Lösungen um, von druckbarer Elektronik für die digitale Welt über programmierbare Implantate für die Biomedizin und genaueste Diagnoseverfahren für die Krebstherapie bis zu leistungsfähigen Speichermaterialien für die Energiewende.

Ziel der Re-Auditierung

Das INM nutzt das Dialogverfahren, um den hohen Stand der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu halten und die familienfreundlichen Rahmenbedingungen weiter zu verbessern. Dadurch soll die Motivation der Beschäftigten und die Attraktivität des INM auch zur Gewinnung von Nachwuchswissenschaftlern/innen und hochqualifizierten Fachkräften weiter gesteigert werden. Durch das audit berufundfamilie macht das INM sein Engagement für eine familienbewusste Personalpolitik nach außen und nach innen für alle Beschäftigten sichtbar.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Aufgabe des INM in Gesellschaftervertrag aufgenommen
- BV zur Durchführung von Jahresgesprächen zwischen Beschäftigten und Führungskräften
- Implementierung der BV Pflege
- Übernahme von zusätzlichen Betreuungskosten für Kinder und zu pflegende Angehörige
- Vorbereitung einer BV zu ortsflexiblen Arbeiten
- Einrichtung eines Familienzimmers zur Betreuung von Kindern und zu pflegenden Angehörigen
- Workshops "Virtuelle Führung" für alle FK und "Herausforderung Home Office" für alle Beschäftigten des INM
- Infomaterial in mehreren Sprachen, Welcome-Ordner, persönliche Beratung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- hohen Stand an Information und Kommunikation durch das auG-Team halten
- Integration neuer Beschäftigter, Informationen zu den familienfreundlichen Angeboten des INM über verschiedene Formate
- ansprechendere Gestaltung der Sozialräume
- Schaffung eines guten Rahmens für ortsflexibles Arbeiten am INM inklusive BV
- Umsetzung von Jahresgesprächen in allen Bereichen
- gute Unterstützungsangebote bei der Kinderbetreuung weiter ausbauen

Stand: 15. März 2022